Приложение к заявке

**Техническое задание**

**на проведение специальной оценки условий труда**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Требования** |
| 1 | Проведение специальной оценки условий труда работников СГИ: ОГМ, ОГЭ, ОЭЗиС, ОЭСиАСУ, ОХО – 36 рабочих мест |
| 2 | Проведение специальной оценки условий труда работников СЭО: ОЭКДиА, ОСиБЭТ, Пункт по оказанию первой помощи, кабинет по проведению предрейсовых медицинских осмотров – 15 рабочих мест |

В соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса РФ в обязанности работодателя входит организация проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (отчет по СГИ и СЭО был утвержден в декабре 2013 г.).

Согласно главы 3 статьи 19 ФЗ РФ № 426 «О специальной оценке условий труда» организация, проводящая специальную оценку условий труда должна соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных [пунктами 1](#Par175) - [11](#Par185) и [15](#Par189) - [23 части 3 статьи 13](#Par197) настоящего Федерального закона.

РАЗРАБОТАЛ:

Специалист по ОТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /Н.В. Гончарова/

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Заместитель Генерального директора по производству – главный инженер ООО «Ренонс» | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/А.Н. Павлив/ |